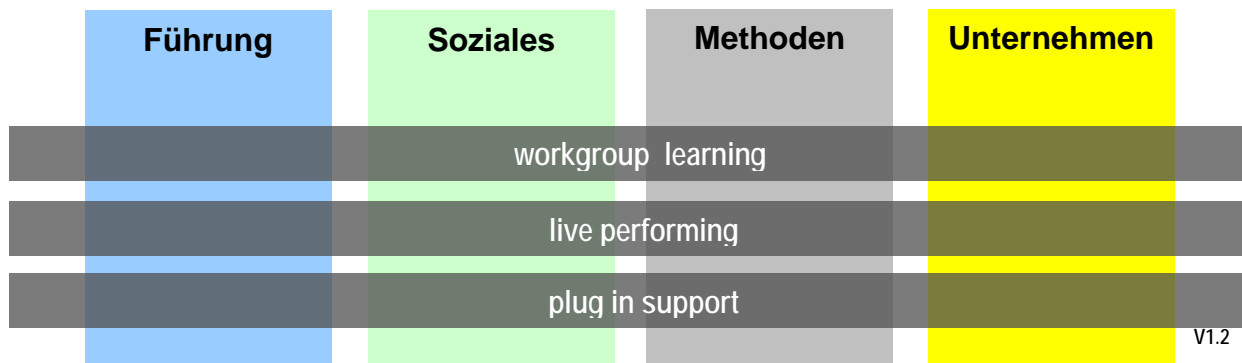


# *live coaching*

*von*

*comotiv*



Die Mitarbeiter sind Mitgestaltende. Sie setzen mit ihren Fähigkeiten dort an, wo ihr Engagement liegt und nicht immer, wo es dem Unternehmen notwendig erscheint.

Die Teilnehmer erschließen sich den Lernstoff so weit wie möglich selbst, wobei ihr unterschiedliches Vorwissen, ihre Erfahrungen und Meinungen eine wesentliche Rolle spielen.

Jeder Teilnehmer wird so auch zum Lehrenden. Der Coach wird zum Gesprächsmoderator und bietet sein Wissen an und lenkt ohne Druck die Aktivitäten der Teilnehmer auf die notwendigen Fähigkeiten.

Die Erfahrungen und Überlegungen der Teilnehmer tragen mit dazu bei, neue Verfahren und Konzepte anwendungsreif zu machen. Es genügt daher nicht, Neues zu erklären. Sondern die Lernenden müssen einen Lernprozess durchlaufen, der ihnen hilft, die Entscheidung geistig nachzuvollziehen. Damit wird die Akzeptanz erhöht und die Bereitschaft zur Anwendung gefördert.

Das Coachingkonzept von comotiv sieht grundsätzlich die drei aufgeführten Lernformen vor. Die Unterlagen zu den Wissensgebieten sind stark modularisiert, so dass die jeweiligen Bedürfnisse entsprechend adressiert werden. Bei jeder Lernform wird der zu vermittelnde Wissensinhalt bestimmt, der Lerneffekt als Ergebnis formuliert und der Aufwand / Ablauf festgelegt. Die Wissensgrundlagen sind stark nach den täglichen Bedürfnissen ausgerichtet und es wird grossen Wert auf Anwendbarkeit gelegt.

### workgroup learning

Jeder Mitarbeiter definiert seine Lern- und Erfahrungsziele die er erreichen will. Wissen zu den unten aufgeführten Themenbereichen wird in kleinen Arbeitsgruppen vermittelt. Die Teilnehmer müssen Problemstellungen aus dem Alltag einbringen oder es werden Fähigkeitsbedürfnisse benannt die an konkreten Aufgabenstellungen geübt werden. Alle Teilnehmer werden dazu angehalten ihr Wissen aktiv einzubringen, als ergänzende Erfahrungswerte oder als speziellen Wissenstransfer. Auch sind die Teilnehmer aufgefordert ihre Beurteilung der Leistungen der anderen Teilnehmer abzugeben.

### live performing

Der Mitarbeiter definiert seine Lern- und Erfahrungsziele die er erreichen will. Jeder Mitarbeiter wird einzeln in seinem Veränderungsprozess von comotiv begleitet und mit entsprechendem Wissen ausgestattet. Durch vorhandene Problemstellungen oder durch konkrete Aufgaben wird der Mitarbeiter dazu angehalten das Wissen in Erfahrung umzusetzen.

### plug in support

In einem Team, in einer Arbeitsgruppe, in einem Projekt besteht konkreter Bedarf nach einer Leistungsform welche die Mitarbeiter zurzeit nicht sinnvoll erbringen können. comotiv ist in der Lage kurzfristig auszuhelfen. Beispielsweise: Moderation eines Kreativworkshops im Rahmen einer Produktentwicklung // Das Projekt steckt in einer Krise es braucht eine Standortbestimmung // Im Team ist Krisenstimmung, es braucht Konfliktmanagement. // etc. Dabei ist comotiv immer bedacht gleichzeitig einen Lerneffekt zu erzeugen durch einen gezielten Wissenstransfer und das reflektieren der erbrachten Leistung.

### Themenbereiche

**Führung-Kompetenzen**

- Der Vorgesetzte
- Der Mitarbeiter
- Die Gruppe / das Team

**Soziale Kompetenzen**

- Kommunikation & Interaktion
- Konflikt Management

**Methodische Kompetenzen**

- Projekt-Management
- EMSAG (Moderation)
- Ziele
- bewerten & entscheiden
- Kreativitätstechniken

**Unternehmen**

- Organisation besser verstehen
- Arbeits-Prozesse verstehen & analysieren
- Die Kostenrechnung im Alltag